



PDAInternational

DISCOVERING & EMPOWERING TALENT

Отчет по соответствию КОМПЕТЕНЦИЯМ

Естественное поведение

Отчет по поведенческому профилю является продукцией PDA International. PDA International - ведущий поставщик продуктов для прикладной оценки личности в целях отбора, управления и развития сотрудников.

PDA INT.-Rus & Kaz
Телефон +7-495-617-38-38
nkirsheva@globalconsulting.ru
www.globalconsulting.ru

Круговая диаграмма PDA: процентное распределение

В данном разделе представлено процентное соотношение индивидуальных результатов респондентов относительно определенной компетенции.

Зеленым цветом выделены те респонденты, чей Профиль естественного поведения соответствует компетенции на 90%-100%. Данный уровень соответствия определяется как «высокий» – это означает, что проявление поведенческих свойств или навыков, указанных в описании компетенции, не потребует от них особых усилий, поскольку они уже являются частью их естественного поведения.

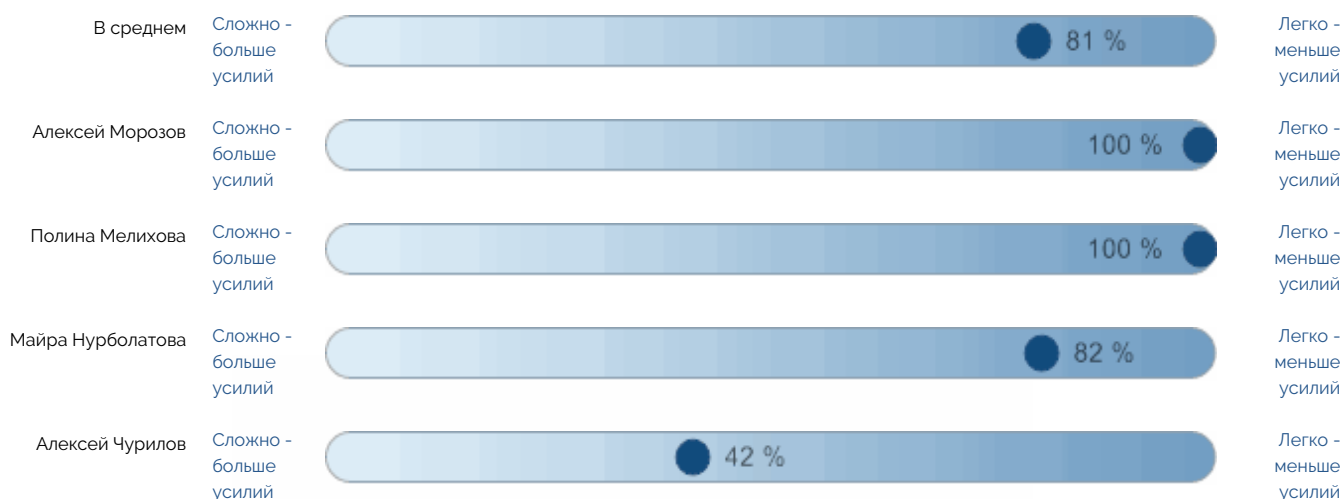
Желтым цветом выделены те респонденты, чей Профиль естественного поведения соответствует требуемой компетенции на 70%-89%. Данный уровень соответствия определяется как «очень хороший» – это означает, что проявление поведенческих свойств или навыков, указанных в описании компетенции, потребует от респондентов определенных усилий, хотя эти навыки и не сильно выходят за границы их естественного поведения.

Оранжевым цветом выделены те респонденты, чей Профиль естественного поведения соответствует требуемой компетенции на 50%-69%. Данный уровень соответствия определяется как «удовлетворительный» – это означает, что проявление поведенческих свойств или навыков, указанных в описании компетенции, потребует от респондентов больших усилий, поскольку эти навыки сильно отличаются от их естественного поведения.

Красным цветом выделены те респонденты, чей Профиль естественного поведения соответствует требуемой компетенции менее, чем на 50%. Данный уровень определяется как «низкий» – это означает, что проявление поведенческих свойств или навыков, указанных в описании компетенции, потребует от респондентов очень серьезных усилий, поскольку обычно эти качества личности или навыки почти не проявляются в их естественном поведении.

Гибкость и адаптивность

Гибкость и адаптивность, способность эффективно работать с разными людьми в различных ситуациях. Респондент способен понимать и ценить различающиеся или противоположные точки зрения, и адаптировать собственную позицию в соответствии с требованиями ситуации. Он будет легко проводить в жизнь необходимые изменения в любой организации.

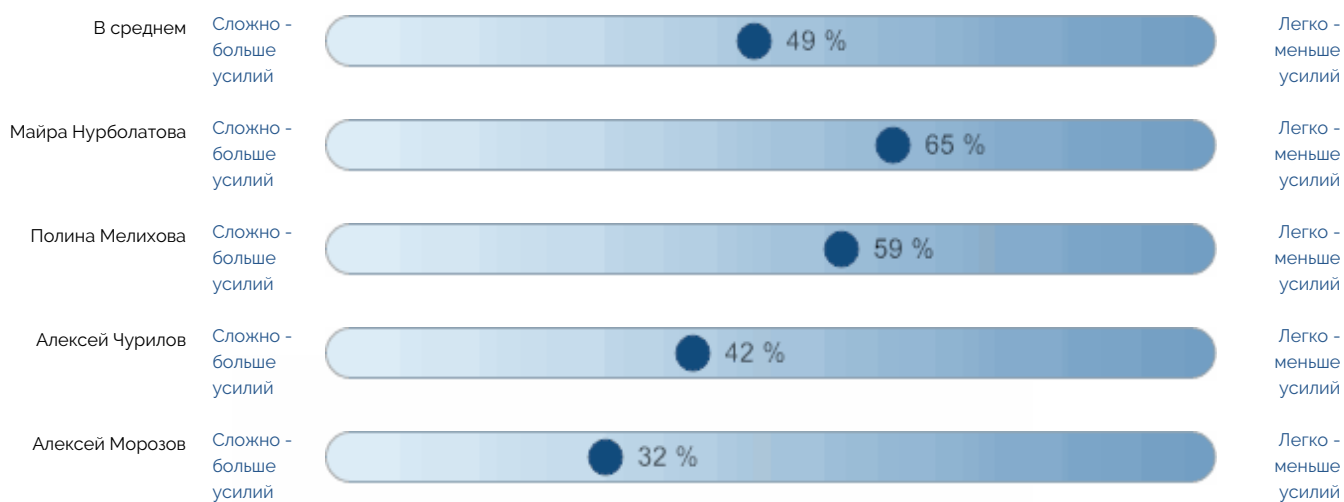


Круговая диаграмма PDA: процентное распределение



Инициативность

Склонность проявлять инициативу; включает в себя поиск новых возможностей и более эффективных способов выполнять задачи или решать проблемы.

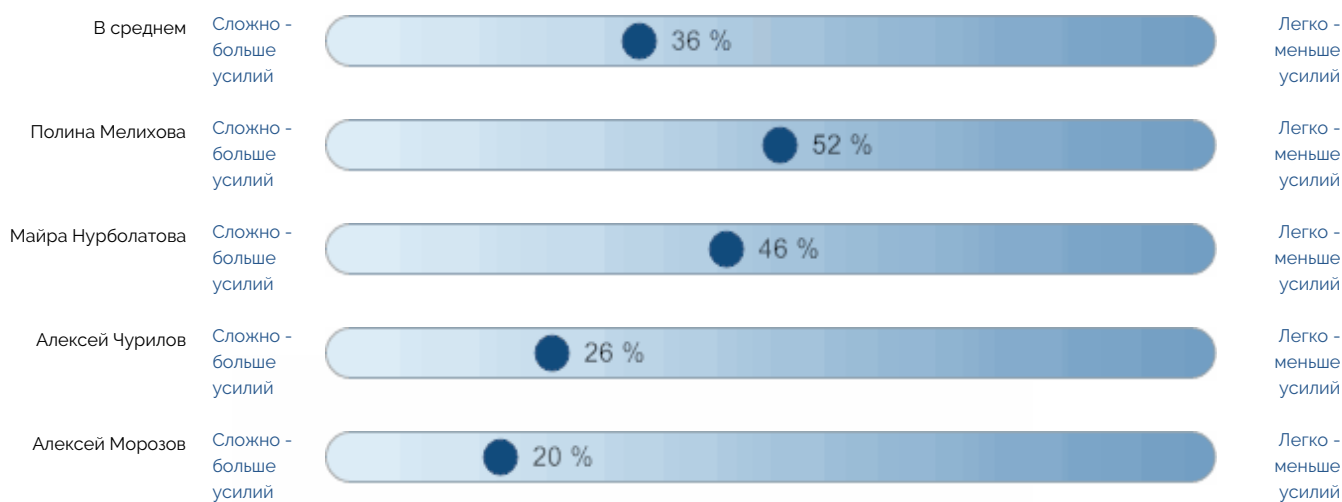


Круговая диаграмма PDA: процентное распределение



Ориентация на результат

Умение ставить цели, анализировать и решать сложные задачи. Эта компетенция включает в себя стремление улучшить собственные стандарты, а также процедуры работы других; добиваться уникальных результатов и не пасовать перед лицом трудностей.

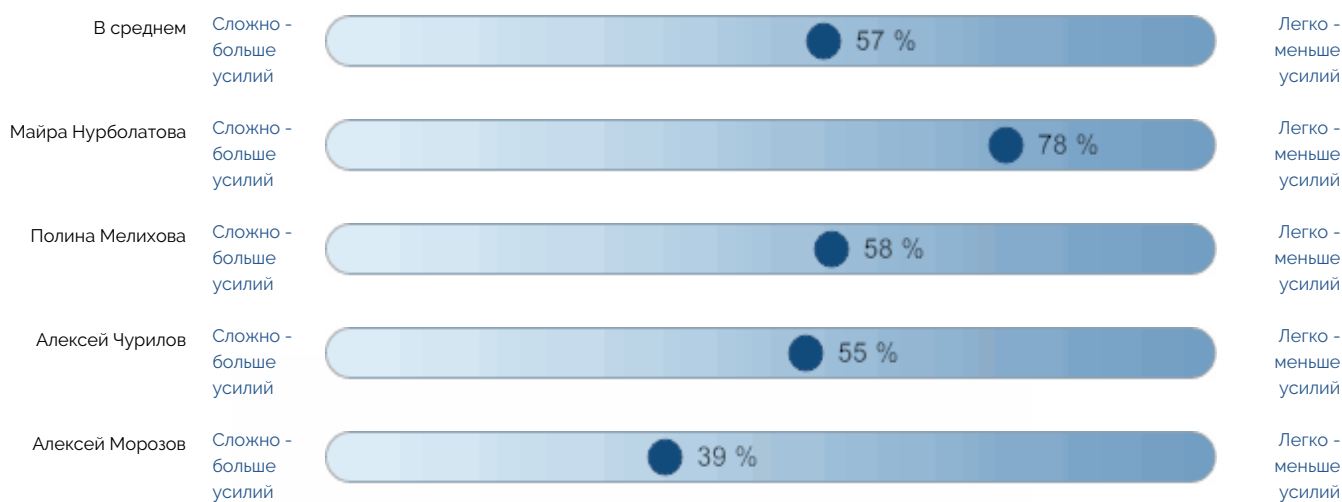


Круговая диаграмма PDA: процентное распределение



Открытость инновациям. Новаторство.

Способность создавать нечто принципиально новое, совершать прорывы; делать нечто новое, чтобы улучшить свою работу или работу других.



Круговая диаграмма PDA: процентное распределение

